



**PROTOKÓŁ Z PRZEBIEGU XXXIII POSIEDZENIA
REGIONALNEJ SIECI TEMATYCZNEJ
WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO (RST WD)
3 marca 2015 r.**

Sala konferencyjna 510
ul. Dobrzyńska 21/24
Wrocław

W posiedzeniu uczestniczyło **17 osób**:

- 1) Przewodniczący, członkowie Regionalnej Sieci Tematycznej oraz stali zastępcy (**9 osób**):
 - **5 członków RST**, w tym 4 z prawem do głosowania,
 - **5 stałych zastępców RST**, w tym 4 z prawem do głosowania,
- 2) 1 ekspert,
- 3) 2 przedstawiciele Instytucji Pośredniczącej (Wydział Wdrażania EFS UMWD),
- 4) 4 gości.

Lista osób, które wzięły udział w posiedzeniu, stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.

Obrady poprowadził Przewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Dolnośląskiego (RST WD) **Pan Piotr Klag** – Dyrektor Dolnośląskiego Ośrodka Polityki Społecznej (DOPS). Instytucję Pośredniczącą – Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego (UMWD) – reprezentowała **Pani Marlena Zimoch**, Dyrektor Wydziału Wdrażania EFS UMWD. Instytucję Wdrażającą (Instytucję Pośredniczącą II stopnia) – Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy – reprezentował **Pan Witold Gałuszka**.

W obradach wzięli również udział: Ekspert wydający opinię nt. produktu finalnego projektu innowacyjnego pn. „EIPD – nowa jakość doradztwa” – **Pan Antoni Rutka**, opiekun projektu z ramienia instytucji organizującej konkurs (Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy) – **Pani Dorota Rzeszotarska**, **Pani Magdalena Gawron**, reprezentantka Beneficjenta – Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, realizującego projekt innowacyjny w ramach Priorytetu IV PO KL.

Ponadto na posiedzeniu obecne były: **Pani Edyta Jewtuch** (Sekretariat RST WD) oraz **Pani Emilia Kaczmarek** – przedstawicielki Wydziału Wdrażania EFS UMWD.

1. Powitanie uczestników.

Przewodniczący RST WD **Pan Piotr Klag** przywitał przybyłych na XXXIII posiedzenie Sieci, po czym przedstawił zaplanowany porządek obrad, który stanowi załącznik nr 2 do niniejszego protokołu. Następnie zaprosił przedstawiciela Beneficjenta do zaprezentowania produktu finalnego wypracowanego w ramach projektu innowacyjnego pn. „EIPD – nowa jakość doradztwa”.

2. Przedstawienie produktu finalnego projektu innowacyjnego pn. „EIPD – nowa jakość doradztwa”, opracowanego przez POINT sp. z o.o.





Przedstawiciel Beneficjenta **Pan Marcin Pytel** przywitał obecnych na posiedzeniu, po czym przeszedł do prezentacji produktu finalnego wypracowanego w ramach projektu innowacyjnego testującego pn. „**EIPD – nowa jakość doradztwa**” w Priorytecie VII PO KL. Projekt jest realizowany w partnerstwie z Dolnośląską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy we Wrocławiu (prezentacja stanowi załącznik nr 3 do protokołu).

Po zakończeniu wystąpienia przedstawiciela Beneficjenta, **Pan Piotr Klag** podziękował za prezentację i oddał głos Ekspertowi oceniającemu produkt finalny.

3. Wystąpienie Eksperta dotyczące oceny produktu finalnego projektu innowacyjnego pn. „EIPD – nowa jakość doradztwa”.

Ekspert **Pan Antoni Rutka** przywitał zebranych na posiedzeniu, po czym przeszedł do omówienia dokonanej oceny produktu finalnego w oparciu o przygotowaną prezentację. Stwierdził, że z prawdziwą przyjemnością oceniał prezentowany produkt, również z racji tego, iż sam zajmuje się doradztwem zawodowym w praktyce. W opinii Eksperta, Beneficjent opracował produkt, na który środowisko doradców zawodowych bardzo czekało. Dotychczas nie było na rynku narzędzia, które integrowałoby w jednym wszystkie instrumenty, którymi na co dzień posługuje się doradca. Pan Antoni Rutka stwierdził, że produkt jest bardzo dobrze opracowany, skierowany do środowiska, które z pewnością z narzędzia będzie chciało korzystać. Myśli tu zarówno o użytkownikach, jak i odbiorcach, i to nie tylko młodych, bo produkt jest narzędziem uniwersalnym.

Wypracowany przez Beneficjenta produkt finalny otrzymał maksymalną możliwą do uzyskania liczbę punktów, tj. 5 pkt. Ostateczna rekomendacja Eksperta brzmi: *uznać produkt finalny za zwalidowany*. Dodatkowo, Pan Antoni Rutka zasugerował Sieci zgłoszenie projektu, ze względu na jego ogromne walory, do konkursu *Regaty Rozwoju: liderzy Innowacji i współpracy ponadnarodowej PO KL 2007-2013* (konkurs organizowany przez Krajową Instytucję Wspomagającą – Centrum Projektów Europejskich). Na koniec pogratulował Beneficjentowi. (Prezentacja stanowi załącznik nr 4 protokołu).

Pan Piotr Klag podziękował Panu Antoniemu Rutce za przedstawienie dokonanej oceny produktu finalnego i zapowiedział kolejny punkt obrad, otwierając dyskusję.

4. Dyskusja nad produktem finalnym projektu innowacyjnego pn. „EIPD – nowa jakość doradztwa”, opracowanym przez POINT sp. z o.o.

Pierwsza głos w dyskusji zabrała **Pani Katarzyna Kiek (Dolnośląskie Centrum Informacji zawodowej i Doskonalenia Nauczycieli w Wałbrzychu)**. Zapytała Beneficjenta o aktualizację baz danych dostępnych w serwisie.

Na pytanie Pani Katarzyny Kiek odpowiedział **Pan Marcin Pytel**, który wyjaśnił, że bazy danych zostały wyposażone w specjalne roboty, które pozyskują informacje ze stron internetowych. W chwili obecnej informacje są pobierane z portalu *inwestycja w kadry*, ale co będzie, kiedy serwis przestanie istnieć, trudno dziś powiedzieć. Być może zostanie on zastąpiony innym serwisem. W kalkulacji kosztowej związanej z pozyskiwaniem danych przewidziano kwotę na konieczne aktualizacje. O udzielenie informacji, jaki byłby koszt przeprogramowania robota, aby mógł on w przyszłości





pozyskiwać informacje z innych stron, niż inwestycja w kadry, Pan Marcin Pytel poprosił Pana Michała Raźniaka, eksperta-informatyka z POINT sp. z o.o.

Pan Michał Raźniak (POINT sp. z o.o.) wyjaśnił, że w systemie znajduje się ok. 5 baz. Niektóre z nich są aktualizowane ręcznie, z tego względu, że pobieranie ze stron internetowych pliki mogą ulegać zmianom. Stworzenie automatu odpornego na zmiany jest kłopotliwe, natomiast weryfikacja dokonana przez człowieka jest najskuteczniejszym rozwiązaniem. Roboty przeszukujące np. portal *inwestycja w kadry* to automaty, które raz na dzień bądź tydzień przeszukują strony w poszukiwaniu nowych ofert. Wykonawca w ramach udzielonej Beneficjentowi 5-letniej gwarancji zapewnił, że jeśli strona zmieni się, to on „przepisze” te roboty. Zazaczył też, że najtrudniejsza dla Beneficjenta jest baza pracodawców, z uwagi na fakt, że pracodawcy często zmieniają się. Beneficjent w trakcie realizacji projektu zwrócił się do Ministerstwa Gospodarki o dostęp do bazy CEIDG. Nie otrzymał jednak ani pozwolenia, ani interfejsu na dostęp do bazy. Pan Michał Raźniak wyjaśnił, że w chwili obecnej każdy specjalista rynku pracy, który ma swoje konto w systemie, może uzupełnić bazę danych pracodawców, prowadzoną na portalu Beneficjenta, o nowego pracodawcę za pomocą formularza, do którego wpisuje się fragment nazwy bądź NIP instytucji oraz dodaje NIP z CEIDG.

Pan Marcin Pytel dodał, że Beneficjent zakłada nieustanną pracę nad rozwojem serwisu. W kolejnym etapie realizacji projektu, w fazie upowszechniania, planuje przeprowadzić szkolenia ze specjalistami rynku pracy. Natomiast od osób, które po raz pierwszy zetkną się z serwisem, Beneficjent chciałby uzyskać informację, jaki element można by jeszcze scyfryzować i do niego dołączyć. W przyszłości Beneficjent planuje też pozyskać środki finansowe na rozbudowę serwisu o elementy wskazane przez specjalistów rynku pracy. Dodał, że koncepcja serwisu powstała prawie 2 lata temu i w ciągu tych 2 lat zmieniała się pod wpływem uwag użytkowników i odbiorców. Beneficjent przyznał, że ma świadomość, iż pracował z ograniczoną liczbą użytkowników. Uważa, iż warto byłoby otworzyć się na użytkowników w szerszej skali, pozyskać dodatkowe sugestie, co zmienić, co dodać, o jakie elementy serwis rozbudować. Beneficjent ma nadzieję, że w przyszłości będzie można zsynchronizować bazy serwisu z bazami administrowanymi przez Ministerstwo Gospodarki.

Kolejny głos w dyskusji zabrał **Pan Jan Kamiński (Kuratorium Oświaty we Wrocławiu)**, który odniósł się do stwierdzenia przedstawiciela Beneficjenta, iż 8 uczniów klas I uzyskało zatrudnienie. Pan Jan Kamiński zauważył, iż są to przecież osoby niepełnoletnie.

Pan Marcin Pytel wyjaśnił, iż produkt był testowany na uczniach klas I szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, a były to głównie osoby z I klas szkół ponadgimnazjalnych, a więc już pełnoletnie.

Następna kwestia poruszona przez **Pana Jana Kamińskiego** dotyczyła rekomendacji Komisji Europejskiej dla Polski, która wskazuje, iż wsparciem z Funduszy unijnych należy objąć osoby w przedziale wiekowym 24-35 lat - w Polsce, w tym właśnie przedziale wiekowym, bezrobocie sięga 40%. Zapytał, dlaczego więc Beneficjent kieruje wypracowany produkt do osób do 25 roku życia.

Pan Marcin Pytel odpowiedział, że wcześniejsze rekomendacje, w oparciu o które został opracowany Program Operacyjny Kapitał Ludzki, dotyczyły wspierania osób do 25 roku życia. Natomiast rekomendacje, do których odniósł się Pan Jan Kamiński, dotyczą kolejnego okresu programowania, tj. lat 2014-2020. Pan Marcin Pytel wyjaśnił, iż jest to tylko kwestia formalna, ponieważ z serwisu można korzystać bez żadnych ograniczeń wiekowych.





Pani Ewa Żółtaszek (POINT sp. z o.o.) uzupełniła wypowiedź Pana Marcina Pytla, tłumacząc, iż serwis jest dedykowany wszystkim odbiorcom, z położeniem nacisku na ludzi młodych. Co podkreśliła, ma on charakter uniwersalny. Dotyczy wszystkich ludzi, którzy podnoszą swoje kompetencje, aby wejść na rynek pracy i korzystają z pomocy specjalistów rynku pracy. Pani Ewa Żółtaszek dodała, że IPD cechuje trwałość, ze względu na możliwość „nadpisywania” informacji zawieranych przez doradcę zawodowego, istnieje też przepływ strumieni informacji, np. z CV do rozwoju edukacyjnego, z IPD do rekomendacji. Te elementy zwiększają wiarygodność IPD i ułatwiają pracę.

Ponownie głos w dyskusji zabrała **Pani Katarzyna Kiek**, odnosząc się do generatora listów motywacyjnych. Stwierdziła, że najnowsze publikacje mówią, że pracodawcy odchodzą od przyjmowania listów motywacyjnych, a jeśli już wymagają ich, to po to, aby ze względu na swój indywidualny charakter, wyróżniły kandydata do pracy. Standaryzacja jest obecna w życiorysach zawodowych. Natomiast wprowadzenie standardu czy też kreatora w przypadku listu motywacyjnego odbiera mu, w opinii Pani Katarzyny Kiek, jego sens i cel.

Na wątpliwości Pani Katarzyny Kiek odpowiedziała **Pani Ewa Żółtaszek**, przyznając po części rację, ale jednocześnie tłumacząc, że pracodawcy mogą mieć różne wymagania. Doradcy zawodowi z OHP najwyżej ocenili właśnie generator listu motywacyjnego. Generator wyposażony jest w edytor, który umożliwi zawarcie własnych sformułowań w liście motywacyjnym. Kandydata można też ocenić na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej.

Pan Michał Raźniak dodał, że w generatorze oprócz pól, których nie można zmienić, jak np. miejscowość, data czy adresat, w każdym kolejnym polu znajduje się opcja: *własny tekst*.

Pan Jan Kamiński zauważył, że ocenę przydatności generatora należy rozpatrywać pod kątem osób, które bez takiego wsparcia nie będą w stanie w ogóle napisać listu motywacyjnego.

Wątpliwości **Pani Lucyny Burczyńskiej (Urząd Miasta Zgorzelec)** odnośnie dostępności produktu po „wejściu na rynek” rozwiła Pani Ewa Żółtaszek, jeszcze raz potwierdzając, że serwis będzie dostępny dla wszystkich doradców, wszystkich odbiorców.

Pani Marta Gawryluk (Fundacja Eudajmonia) zapytała, jak w nowej perspektywie można będzie wykorzystać wypracowane przez Beneficjenta narzędzie.

Pani Ewa Żółtaszek odpowiedziała, że produkt na pewno będzie przez okres 5 lat dostępny. Wystarczy zalogować się, przeczytać instrukcję. Do systemu loguje się doradca, następnie zaprasza odbiorcę, czyli klienta doradztwa, zapisuje pierwsze IPD, następny doradca „nadpisuje” nad tym IPD - produkt ma wiele dodatkowych narzędzi.

Pan Michał Raźniak wyjaśnił, iż jedynym informatycznym wymogiem dla osoby zamierzającej korzystać z serwisu jest posiadanie adresu mailowego. Na portalu zakładane jest konto, każdy otrzymuje odrębny login i hasło. Jeśli ktoś ich zapomni, może skorzystać z formularza przypominającego. W celu zapewnienia ciągłości doradztwa, świadczonego danej konkretnej osobie, wykorzystuje się numer PESEL, unikalny dla każdego człowieka. System zapisuje wszystkie dane, dzięki czemu w każdej chwili można kontynuować proces doradczy.





Kolejny głos w dyskusji zabrał **Pan Witold Gałuszka (DWUP)**. Odniósł się do wcześniejszej uwagi Pani Marty Gawryluk odnośnie wykorzystania produktu w nowej perspektywie. Stwierdził, że nie będzie możliwości wpisania produktu w dokumenty programowe do danego typu operacji jako narzędzia do zastosowania. Dokumenty programowe w nowej perspektywie nie będą aż tak szczegółowo regulowały formy korzystania z doradztwa: indywidualne czy grupowe, elektroniczne itd. Stwierdził, że Beneficjenta czeka jeszcze ciężka praca, nie tylko w zakresie upowszechniania, ale też informowania i promowania wypracowanego narzędzia już poza okresem realizacji projektu.

Do dyskusji włączył się **Pan Jan Kamiński**, przypominając, że w województwie dolnośląskim jest 4 tysiące szkół. W każdej szkole jest doradca albo nauczyciel pełniący rolę doradcy. Pan Jan Kamiński zaproponował, aby Beneficjent napisał do wszystkich kuratoriów, informując o projekcie i wypracowanym w jego ramach produkcie. Ponadto, produkt powinien być zamieszczany na stronach internetowych. Co podkreślił Pan Jan Kamiński i potwierdziła Pani Ewa Żółtaszek, produkt jest niekomercyjny.

Pan Marcin Pytel dodał, że Beneficjent myśli też o szkolnych ośrodkach kariery. W jego opinii to taki punkt startowy dla funkcjonowania EIPD.

Do dyskusji włączyła się **Pani Katarzyna Kiek**. Poruszyła kwestię weryfikacji doradców/ pośredników odnośnie logowania w systemie.

Pan Marcin Pytel wyjaśnił, że wstępnie Beneficjent zakładał wymaganie NIP-u instytucji od doradców, pośredników czy też innych specjalistów. Ostatecznie uznał, że weryfikacja specjalistów będzie odbywała się w praktyce. Ktoś, kto nie jest specjalistą rynku pracy, może zarejestrować się w systemie, założyć konto jako doradca zawodowy. Ale dopóki ta osoba nie będzie świadczyła usług doradztwa, nie będzie miała ani jednego odbiorcy. Prawdziwy doradca zawodowy będzie świadczył usługi doradztwa, będzie dodawał odbiorców. A żeby mógł rozpocząć świadczenie usług, musi najpierw uzyskać zgodę na przetwarzanie danych osobowych od prawdziwego odbiorcy.

Pani Ewa Żółtaszek dodała, że istnieje mechanizm rezygnacji z doradztwa przez odbiorcę - doradca kończy kontakt z danym doradcą. Wyjaśniła, że wszelkie mechanizmy zostały w serwisie uszczelnione i dostosowane do życia.

Ekspert Pan Antoni Rutka podsumował poprzednie wypowiedzi, mówiąc, że weryfikować danego doradcę będą inni doradcy. Kolejni specjaliści będą go po prostu chwalić, a więc weryfikacja nastąpi w praktyce, w tym właśnie łańcuchu.

Z uwagi na brak kolejnych głosów, Przewodniczący RST WD **Pan Piotr Kłag** zamknął dyskusję. Poinformował też zebranych, że w związku z brakiem wymaganego *Regulaminem Sieci* quorum, głosowanie nad uchwałą w sprawie walidacji produktu finalnego odbędzie się w formie obiegowej, o czym wszystkich członków Sieci poinformuje Sekretariat RST WD.

Pan Piotr Kłag pogratulował też Beneficjentowi wysokiej oceny, przyznanej przez Eksperta i podziękował, po czym zgodnie z porządkiem obrad, zaprosił do prezentacji Panią Magdalenę Gawron, reprezentującą Beneficjenta Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu. Pani Magdalena Gawron przedstawiła narzędzie badawcze do monitorowania losów zawodowych absolwentów szkół różnych szczebli, wypracowane w ramach projektu innowacyjnego pn. „Monitoring losów absolwentów w





kontekście dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb gospodarki opartej na wiedzy i wymogów rynku pracy”, realizowanego w Prioryecie IV PO KL. (Prezentacja stanowi załącznik nr 5 do protokołu).

Następnie **Pan Piotr Kłag** przeszedł do ostatniego punktu obrad dotyczącego tzw. spraw różnych.

Wobec braku głosów w tej części spotkania, Przewodniczący RST WD **Pan Piotr Kłag** pogratulował Beneficjentowi, podziękował wszystkim za przybycie i oznajmił zakończenie XXXIII posiedzenia Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący
Regionalnej Sieci Tematycznej
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
Województwa Dolnośląskiego

Piotr Kłag

Sporządziła:

Edyta Jewtuch

Dział Oceny Projektów EFS

**LISTA ZAŁĄCZNIKÓW DO PROTOKOŁU Z POSIEDZENIA RST WD
Z DNIA 3 marca 2015 r.**





1. Lista osób, które wzięły udział w posiedzeniu Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Dolnośląskiego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. Porządek obrad XXXIII posiedzenia RST WD
3. Prezentacja Beneficjenta „EIPD – nowa jakość doradztwa”
4. Prezentacja Eksperta „EIPD – nowa jakość doradztwa”
5. Prezentacja „ Monitoring losów absolwentów w kontekście dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb gospodarki opartej na wiedzy i wymogów rynku pracy - my monitorujemy – ty odnosisz sukces”



Handwritten signature



*Załącznik nr 1
do protokołu z trzydziestego trzeciego posiedzenia
RST WD z dnia 3 marca 2015r.*

**Lista osób, które wzięły udział w posiedzeniu Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa
Dolnośląskiego:**

1. Zimoch Marlena (Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego)
2. Gałuszka Witold (Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy)
3. Kłag Piotr (Dolnośląski Ośrodek Polityki Społecznej)
4. Burczyńska Lucyna (Urząd Miasta Zgorzelec)
5. Kamiński Jan (Kuratorium Oświaty)
6. Kiek Katarzyna (Dolnośląskie Centrum Informacji zawodowej i Doskonalenia Nauczycieli w Wałbrzychu)
7. Gawryluk Marta (Fundacja Eudajmonia)
8. Wróbel Monika (Stowarzyszenie Unia Przedsiębiorców Dolnego Śląska)
9. Żółtaszek Ewa (Point sp. z o.o.)
10. Pytel Marcin (Point sp. z o.o.)

Ekspert:

11. Rutka Antoni

Przedstawiciel IP:

12. Jewtuch Edyta (Dział Oceny Projektów EFS, Wydział Wdrażania EFS Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego)
13. Kaczmarek Emilia (Dział Oceny Projektów EFS, Wydział Wdrażania EFS Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego)

Goście:

14. Rzeszotarska Dorota (Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy)
15. Żółtaszek Tadeusz (POINT sp. z o.o.)
16. Raźniak Michał (POINT sp. z o.o.)
17. Gawron Magdalena (Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu)





Załącznik nr 2
do protokołu z trzydziestego pierwszego posiedzenia
RST WD z dnia 3 marca 2015r.

Porządek obrad
XXXIII Posiedzenia Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Dolnośląskiego
3 marca 2015 r.

Wrocław, sala 510 ul. Dobrzyńska 21/24 Wrocław (Przychodnia)
Piętro V

- 10.30 – 10.40 Powitanie uczestników oraz przedstawienie porządku obrad
- Pan Piotr Klag, Przewodniczący RST WD.
- 10.40 – 11.20 Prezentacja produktu finalnego projektu innowacyjnego pn. „EIPD – nowa jakość doradztwa”
- Przedstawiciel POINT Sp. z o.o.
- 11.20 – 11.50 Prezentacja opinii eksperta dokonującego oceny produktu finalnego projektu innowacyjnego pn. „EIPD – nowa jakość doradztwa”
- Pan Antoni Rutka.
- 11.50 – 12.30 Dyskusja nad produktami finalnymi projektów innowacyjnych pn. „EIPD – nowa jakość doradztwa”.
- 12.30 - 12.50 Podjęcie uchwały w sprawie akceptacji produktu finalnego projektu innowacyjnego.
- 12.50 – 13.05 *Prezentacja narzędzia badawczego do monitorowania losów zawodowych absolwentów szkół różnych szczebli w ramach projektu innowacyjnego pn. „Monitoring losów absolwentów w kontekście dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb gospodarki opartej na wiedzy i wymogów rynku pracy”, realizowanego w Priorytecie IV PO KL przez Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu – działania upowszechniające i włączające*
- Pani Magdalena Gawron.
- 13.05 - 13.15 Sprawy różne. Zakończenie XXXIII posiedzenia RST WD.

